

Šibenjski list

ORGAN SOCIJALISTIČKOG SAVEZA RADNOG NARODA KOTARA ŠIBENIK

BROJ 402 — GOD. IX.

ŠIBENIK, 1. LIPNJA 1960.

IZLAZI SVAKE SRIJEDE

Godišnja skupština Općinskog sindikalnog vijeća Šibenik

SINDIKALNE ORGANIZACIJE RAZVIJALE SU STVARALAČKU INICIJATIVU RADNIH LJUDI

U ŠIBENIKU JE OVIH DANA ODRŽANA II. GODIŠNJA SKUPŠTINA OPĆINSKOG SINDIKALNOG VIJEĆA. U VELIKOJ DVORANI DRUŠTENOG DOMA SAKUPILO SE TOM PRIGODOM 133 DELEGATA IZ 87 SINDIKALNIH PODRUŽNICA. SKUPŠTINI SU TAKOĐER PRISUSTVOVALI PREDSTAVNIK REPUBLICKOG VIJEĆA SAVEZA SINDIKATA HRVATSKE ILIJA SARIĆ, NARODNI ZASTUPNIK CEDO POLAK, POTPREDSJEDNIK NO OPĆINE NIKOLA ČAČE, PREDSEDNIK KOTARSKOG SINDIKALNOG VIJEĆA IVO NINIĆ, ORGANIZACIONI SEKRETAR OPĆINSKOG KOMITETA SK ARSEN VUKIĆ I DRUGI.

IZVJEŠTAJ O RADU SINDIKALNE ORGANIZACIJE U PROŠLOJ GODINI PODNIO JE PREDSEDNIK OPĆINSKOG SINDIKALNOG VIJEĆA ANTE BUVINIĆ. NA SKUPŠTINI JE IZABRANO NOVO OPĆINSKO SINDIKALNO VIJEĆE OD 34 ČLANA I NADZORNI ODBOR OD 5 ČLANOVA. USVOJEN JE I PROGRAM ZA DALJNI RAD SINDIKALNE ORGANIZACIJE NA ŠIBENSKOJ KOMUNI.

Sindikalne organizacije na području naše općine razvijale su aktivnost i stvaralačku inicijativu radnih ljudi u toku prošle godine u prvom redu na rješavanju gorućih pitanja u okviru rada poduzeća i komunata. Pored toga velika pažnja poklonjena je napredniju radničkog upravljanja, a poradilo se i na proširenju političkog i stručnog obrazovanja radnika. U toku svog rada, zaljubljujući neobičnoj aktivnosti, sindikalne organizacije brojčano i porasle i odstranile mnoge negativne pojave, koje su proistekle iz nedovoljnog shvaćanja uloge sindikata u društvenom životu.

Imajući u vidu prošlogodišnje uspjehe, a i nedostatke koji su se objavili u radu sindikalne organizacije, trebat će se mnogo više angažirati u stvaranju što povoljnijih uvjeta za daljnji privredni razvoj. U tom cilju naglašena je potreba povećanja produktivnosti rada u svim privrednim obalama i usavršavanja sistema nadgledanja. Usto treba pojačati rigoroznost stručnom uzdizanju kadrova. To se namjerava učiniti ugrađenjem stručnih škola, seminara i tečajeva. U skladu s povećanjem produktivnosti rada proizvodnje treba voditi brigu o podizanju životnog standarda stanovništva u prvom redu nom ulaganjima u stambeno izdajnu, školstvo, zdravstvo i komunalne objekte.

Od početka prošle godine izvršene su u radnim kolektivima i vrlo značajne opće akcije: pravka minimalnih i ličnih dohoda i donošenje novih tarifnih pravilnika. Glavna svrha svih akcija bila je da se stvore što povoljniji uslovi za pravilno raspodjelu dohotka, a s tim u skladu veći boljem načinu nagrađivanja i stimuliranja radnika. Prije se, u uvjetima djelomičnog nagrađivanja po radnom ulogu zarada radnika, a time i njegova pažnja vezivala za rad i rezultate na njegovom radnom mjestu. Međutim, kompleksno

nagrađivanje po učinku ističe da se ta pažnja i materijalni interes proširuju na poslovanje i rezultate ekonomske jedinice, u kojoj radnik radi, kao i poduzeća u cjelini. Prije veliki dio kolektiva nije bio obuhvaćen nagrađivanjem prema rezultatima rada, već su se primanja temeljila na plaćanju po vremenu. Kompleksno nagrađivanje po učinku zahtijeva da se pažnja i materijalni interes svih članova radnog kolektiva usmjere velikim dijelom prema onim osnovnim djelatnostima, u kojima se stvara dohodak poduzeća. Znači, da radu svih radnika u neproizvodnim jedinicama treba znatnim dijelom uvjetovati rezultatima u radu osnovnih privrednih jedinica.

Kompleksno nagrađivanje uvelo je do sada osam radnih kolektiva na području naše komunite. Osim ovih, 21 privredna organizacija donijela je odluku o uvođenju novog načina nagrađivanja: formirane su stručne komisije i užurbano se radi na pripremama za uvođenje kompleksnog nagrađivanja. Najbolje re-

zultate u ovom pogledu u prvom kvartalu ove godine postigla je tvornica lakih metala »Boris Kidrič«. Planirana proizvodnja u prvom kvartalu ove godine iznosila je 3.173 tone, a ostvarena je sa 4.321 tonu, ili 136,16 posto, dok je u odnosu na prvi kvartal 1958. premašen iznos proizvodnje za 81,32 posto. Analizirajući taj uspjeh u ovom poduzeću, može se reći da je kompleksni naskolskoj godini 1958/59. pohadati nagrađivanja postigao osnovni cilj, a to je povećanje proizvodnje i produktivnosti rada.

U prošloj godini pet poduzeća

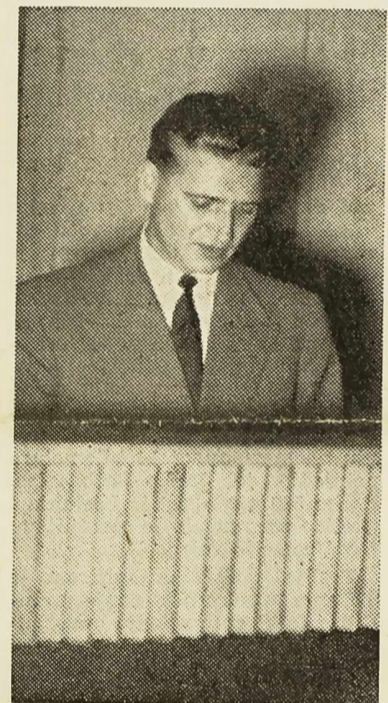
prevozilo je brodom, autom i vlakom preko 3.300 svojih radnika i službenika. Jasno je da svakodnevnij prijevaz njih iscrpljuje, a ova teškoća potencira se i time što dio ovih radnika nisu u pravom smislu industrijski radnici, jer i kod kuće obavljaju izvjesne poslove. Zbog toga su upravo ovi radnici izloženi u velikoj mjeri oboljenjima i povredama na radu.

Sve ovo navodi na konstataciju, da je u našoj komuni potrebno izgraditi radničke nastambe, a za ovo ostvarenje ne postoje baš velike prepreke jer bi se one mogle izgraditi na suvremen montažni način. Smatramo da u ovom pogledu može da posluži kao primjer građevno poduzeće »Pavao Radan« iz Banja Luke.

Veoma važno mjesto u uzdizanju radnih ljudi zauzima i Radnička gimnazija, koju je u lo 122 muškarca i 42 žene. Značajno je napomenuti da se svake školske godine povećava broj polaznika, i da je od toga sve veći broj radnika, što prije nije bio slučaj. Tako na primjer u ovoj školskoj godini ima ukupno 312 polaznika, od toga 380 muškaraca i 32 žene. Od ovog broja 208 polaznika su radnici, službenika je 45 a ostali su raznih profesija.

Ovogodišnji izbori za radničke savjete i upravne odbore padaju u jeku priprema za proslavu 10-godišnjice njihovog postojanja. U našoj komuni ima 39 poduzeća koja imaju radnički savjet. Od ovog broja sedam radnih kolektiva sačinjavaju radnički savjeti, jer upošljavaju manje od 30 radnika i službenika.

Radničko sveučilište svojim radom i uspjesima sve više stiče društveno - političku i pedagoš-



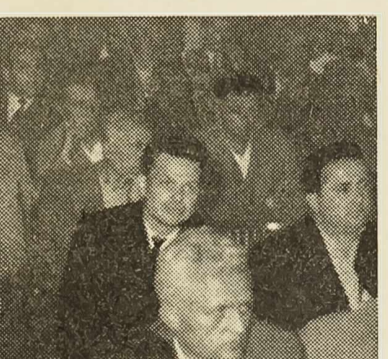
Ante Buvinić čita izvještaj

(Nastavak na 2. strani)

Skupština Općinskog sindikalnog vijeća Knin

Sve bolji rad organa samoupravljanja

U prisustvu predsjednika Kotarskog sindikalnog vijeća Ive Ničića, sekretara Općinskog komiteta SK Pere Tanjge, i brojnih delegata iz 40 sindikalnih podružnica u Kninu je nedavno održana konferencija Sindikata općine. Knin. Održana je u prostorijama nadograđenog sprata sindikalnog doma, koji je prošle godine, u vrlo kratkom vremenu podignut dobrovoljnim radom, materijalima i novčanim prilozim sindikalnog članstva i uz pomoć radnih kolektiva ovog područja. Ukupna vrijednost učinjenih radova i ugrađenih materijala iznosi oko 5 milijuna dinara.



Delegati na skupštini u Šibeniku

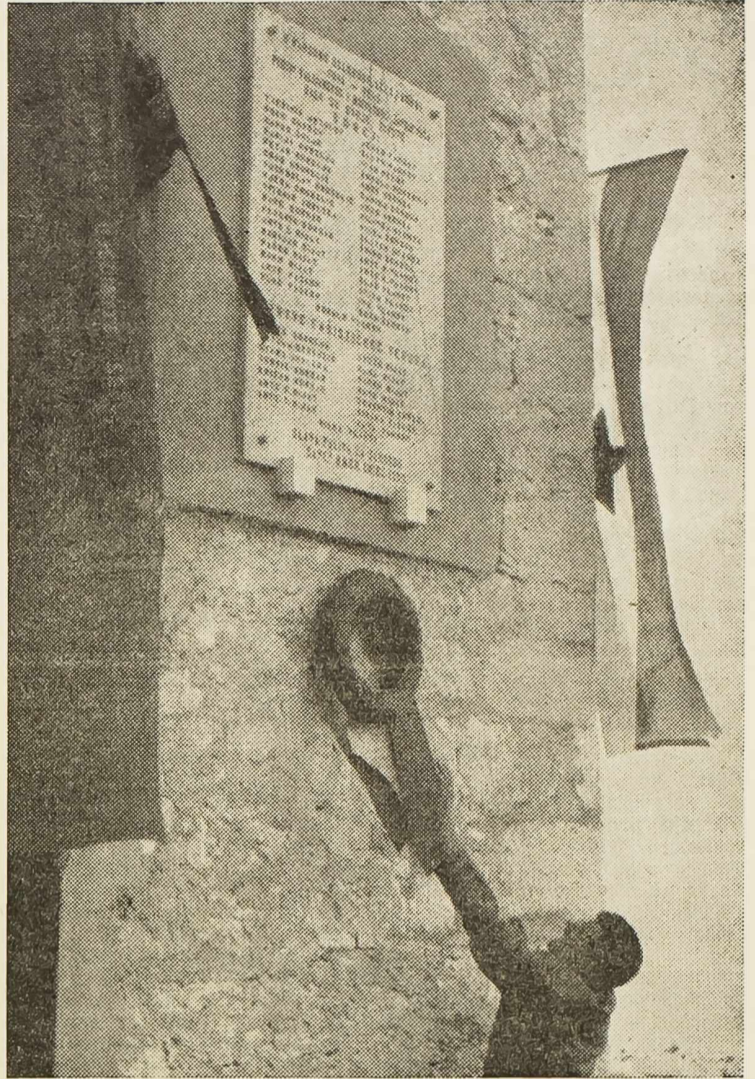
U izvještaju koji je podnio predsjednik Općinskog sindikalnog vijeća, Sava Traživuk, istaknuto je, da na području komunite ima ukupno 611 članova radničkih savjeta i upravnih odbora, odnosno da postoji 29 radničkih savjeta a od toga 11 pogonskih. U proteklih 10 god. rada radničkih Savjeta, kroz te organe upravljanja prošlo je 64% od ukupnog broja zaposlenih radnika i službenika. Sa zadovoljstvom je konstatirano, da je rad organa radničkog samoupravljanja sve bolji.

Dok je omladina (sa oko 31%) sa veoma povoljnim omjerom zastu-

pljena u radničkim savjetima, u odnosu na ukupan broj članova radničkih savjeta, dotle se primjećuje nedovoljno učešće žena, a to je propust sindikalnih organizacija u predizbornim pripremama. Usporedo sa sve boljim radom organa radničkog upravljanja i radom sindikalnih podružnica razvijala se i produktivnost rada u privrednim organizacijama. To se odrazilo i na porast društvenog brutto produkta i nacionalnog dohotka u komuni, što naročito treba zahvaliti zalaganju industrijskih kolektiva na čelu sa Tvornicom vijaka.

U ovom godini također bi trebalo da sve privredne organizacije predu na stimulativniji način nagrađivanja. Svi radnički savjeti na području općine, izuzev željeznice, donijeli su odluku o prelasku na novi način nagra-

(Nastavak na 2. strani)



Otkrivanje spomen - ploče palim borcima u Srimi

AKTIVNOST POSLIJE PETOG KONGRESA SSRNJ

Peti kongres Socijalističkog saveza radnog naroda Jugoslavije značio je afirmaciju sedmogodišnjeg razvoja zemlje, pretvaranje zaostale Jugoslavije u zemlju napredne privrede, zemlju radničkih savjeta, komunata i društvenog samoupravljanja. Njegovo značenje za naš daljnji razvitak je golemo i stoga nije ni čudo, što su osnovne organizacije i rukovodstva Socijalističkog saveza širom zemlje počela da proučavaju odluke Kongresa i pripremaju provođenje odredaba Statuta.

Očekuje se, da će čitava godina biti u znaku konačnog prilagodavanja rada organizacija Socijalističkog saveza, osobito u organizacionom pogledu, novim uvjetima i potrebama. Bilo bi dobro kad bi se taj značajni i neobično važan posao oko provođenja odluka Kongresa i Statuta povezao i uskladio s pripremanjima za republičke kongrese Socijalističkog saveza. Postoje mišljenja, da bi bilo vrlo korisno kad bi se i republički kongresi Socijalističkog saveza održali do kraja 1960.

Najvažniji zadatak organizacija i rukovodstva Socijalističkog saveza je bez sumnje upoznavanje mnogomilijunskog članstva i svih radnih ljudi s odlukama i zaključcima Kongresa, referatom druga Tita i drugim kongresnim materijalima. Pritom se ne misli na stereotipnu »proradu materijala«, jer je članstvo upoznato s njima putem štampe i radija, već da članstvo i rukovodstvo upozna bit kongresnih odluka, kako bi ih mogli što pravilnije primijeniti u praksi.

Neobično je važno pravilno objasniti osnovne intencije odluka i zaključaka Kongresa, a osobito kako će se provoditi iznjene u Statutu koji je postavljen vrlo elastično. U novom Statutu Socijalističkog saveza postavljeni su okviri, a kako će osnovne organizacije u tim okvirima rješavati osnovna pitanja i probleme, to zavisi od uvjeta i prakse.

Iako u Statutu nigdje ne stoji koje sekcije za okupljanje građana treba osnovati pri osnovnoj organizaciji, normalno je da se pride osnivanju onih sekcija koje će zadovoljiti raz-

nošak interes građana i njihove sklonosti prema ovom ili onom području društvene djelatnosti. Sigurno je, da će se drukčije sekcije osnivati u primorskim gradovima, slavonskim selima ili industrijskim gradovima, jer je drukčiji sastav stanovništva, njihove navike i sklonosti, a i problemi koji će se rješavati putem tih sekcija.

Promjene u Statutu Socijalističkog saveza rezultat su današnjeg stupnja našeg razvitka i stoga ga treba primjenjivati sistematski, čuvajući se svake kampanje i brzopletosti. Od neobične je važnosti, da članovi te masovne društvene - političke organizacije i svi građani shvate bit i društveno - politički smisao tih izmjena i uloge Socijalističkog saveza. Treba omogućiti svakom radnom članstvu koji želi biti društveno aktivan, da iznosi svoja shvaćanja, mišljenja, prijedloge, koji pokreću određene inicijative i kritizira nedostatke i nepravilnosti. Tako će se u diskusiji ukazati na probleme, a kad se oni sagledaju, onda će i njihovo uklanjanje biti brzo i efikasno.

Provođenju Statuta u život i organizacionom sredenju organizacija treba pristupati sistematski, i svako formalističko prilaganje bilo bi štetno. Prema tome sve organizacije i rukovodstva Socijalističkog saveza nalaze se pred delikatnim zadatkom objašnjavanja društveno - političkog smisla izmjena, pa bi trebalo u toj akciji angažirati najposobnije aktiviste.

Kako je Kongres donio značajne odluke o organizacionim problemima koje će bitno utjecati i na metodu rada i čitavu aktivnost, to je i razumljiva orijentacija u mnogim općinama, da se što prije organiziraju seminari za proradu Statuta i razmatranje organizacionih i metodoloških pitanja.

Obaveze koje je Kongres postavio pred osnovne organizacije i rukovodstva, ne svode se samo na izučavanje materijala. Jer, izučavanju nije jedini cilj da se odluke i stavovi zapamte, već da se i pravilno primijene.

P.K.

Narodni odbor kotara razmatrao izvještaje savjeta

U prostorijama Društvenog doma održana je 28. prošlog mjeseca sjednica Narodnog odbora kotara. Oba vijeća su jednoglasno usvojila nekoliko odluka uglavnom sa područja porezne politike i dala garancije na zahtjeve petnaestak privrednih organizacija i ustanova na zajmove za svrhe investiranja.

Prilikom donošenja Društvenog plana za 1960. godinu oba vijeća su se bila složila da se o ra-

vi kasnije, pa je to učinjeno na ovoj sjednici. Prema onom što je usvojeno, Kotarskom investicionom fondu u ovoj godini pripada 35 posto, a općinskim 15 posto od ukupnog iznosa doprinosa iz dohotka privrednih organizacija, koji se prema Zakonu o doprinosu iz dohotka privrednih or-

(Nastavak na 3. strani)

